

Personalversammlung

Eine weitere wichtige Aufgabe des Personalrats ist die Abhaltung der Personalversammlung. Diese findet zweimal pro Jahr statt.

Hier können Sie Ihre Themen direkt ansprechen.

Oder Sie können gerne auch schon im Vorfeld an uns herantreten und Punkte vorschlagen, die dort aus Ihrer Sicht besprochen werden sollen.

Nehmen Sie Ihr Recht wahr und besuchen Sie diese Versammlung.

Ihre Teilnahme stärkt unsere Position gegenüber der Dienststelle und damit auch die Position jedes / jeder Einzelnen von Ihnen!

Sie finden uns im:
Personalwohnheim
Leonhard-Paminger Str. 1
Erdgeschoss



Vorstand des Personalrats

Vorsitzender Personalrat

Rüdiger Kindermann

Telefon 0851 5300 82581

E-Mail ruediger.kindermann@klinikum-passau.de

Stellvertretender Vorsitzender

Peter Kotschenreuther

Telefon 0851 5300 82582

Telefon 0851 5300 1428

E-Mail peter.kotschenreuther@klinikum-passau.de

Freigestellte Personalrätin

Andrea Griener-Holler

Telefon 0851 5300 82583

E-Mail andrea.griener-holler@klinikum-passau.de

Freigestellte Personalrätin

Elke Brandtner

Telefon 0851 5300 82584

E-Mail elke.brandtner@klinikum-passau.de

Teilfreigestellter Personalrat

Dietmar Schneider

Telefon 0851 5300 82586

E-Mail dietmar.schneider@klinikum-passau.de

Vorzimmer Personalrat

Ilona Haas

Telefon 0851 5300 2580

E-Mail ilona.haas@klinikum-passau.de

VERTRETUNG DER SCHWERBEHINDERTEN

Vorsitzender

Franz Ohrhallinger, Radiologie

Telefon 0851 5300 82585

Stellvertretung

Elke Brandtner

Telefon 0851 5300 82584

Der Personalrat am Klinikum Passau

Wir motivieren, stärken und
unterstützen alle Beschäftigten,
ihre Interessen wahrzunehmen.



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Sie haben einen Personalrat gewählt.
Mit Ihrer Stimme haben Sie uns beauftragt,
Ihre Interessen gegenüber der Dienststelle
wahrzunehmen. Wir bedanken uns für das
entgegengebrachte Vertrauen.

Der Personalrat ist die Vertretung aller Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter. Wir initiieren Maßnahmen und wachen
darüber, dass die zugunsten der Beschäftigten geltenden
Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen,
Unfallverhütungsvorschriften und sonstige Arbeitsschutz-
vorschriften eingehalten werden. Grundlage für unsere
Arbeit ist das Bayerische Personalvertretungsgesetz.

Sie haben jederzeit das Recht, mit dem Personalrat
Kontakt aufzunehmen. Während der Arbeitszeit
müssen Sie sich bei Ihrem Vorgesetzten ab- und
wieder zurückmelden.

Der Personalrat besteht aus 15 Personen

ARBEITNEHMERVERTRETUNG

Rüdiger Kindermann
Peter Kotschenreuther
Andrea Griener-Holler
Elke Brandtner
Dietmar Schneider
Anton Winghardt
Jürgen Schanzer
Franz Ohrhallinger
Matthias Steininger
Marcus Wagenschwanz
Fabian Forst
Klaus Neermann
Franziska Firnys
Josef Unverdorben
Sarah Friedl

ERSATZMITGLIEDER

Bettina Stocker
Robert Kollmeier
Franziska Brandt
Sonja Scheibler
Marcel Wimmer
Veronika Feiner
Gabriele Buhl
Ursula Kieweg
Reinhold Kieweg
Erich Haselsteiner

Aufgaben des Personalrats

Bei vielen Entscheidungen der Dienststelle, die
Einzelne, eine größere Gruppe oder alle Beschäftigten
betreffen, hat der Personalrat das Recht
der Mitbestimmung, der Mitwirkung und der
Anhörung.

Das gilt z. B. für:

- » Einstellung
- » Eingruppierung
- » Beförderung
- » Höhergruppierung
- » Änderung des Aufgabengebietes
- » Regelung der Arbeitszeit
- » Regelung der Urlaubsplanung
- » Arbeitssicherheit
- » Gesundheitsschutz
- » Gestaltung des Arbeitsplatzes
- » Kündigungen
- » Tarifvertrag

Viele Absprachen mit der Dienststelle können durch
Dienstvereinbarungen festgeschrieben werden.

Selbstverständlich macht der Personalrat auch
von seinem Recht Gebrauch, die Initiative zu
ergreifen, z. B. wenn es darum geht, Ihre Arbeitsbedingungen,
Ihr Arbeitsumfeld oder die sozialen Rahmenbedingungen zu
verbessern. Natürlich stehen wir Ihnen auch mit Rat und Tat
zur Seite, wenn Sie vor Problemen stehen, die Sie
nicht oder nur schwer mit Ihren Kolleginnen und
Kollegen oder Vorgesetzten regeln können.

**Bei personellen Angelegenheiten sind wir zu
absoluter Vertraulichkeit verpflichtet!**

Urlaubsplanung
Tarifverträge

Arbeitszeit

Arbeitssicherheit

Höhergruppierung
Beförderung

Arbeitsbedingungen

Gesundheitsschutz

Personalrat